



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 118]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 28, 2013/फाल्गुन 9, 1934

No. 118]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 28, 2013/PHALGUNA 9, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 130(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खड़ भी है (श्रेणी I और श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-III अनुसंचितीय पद) भर्ती नियम, 1968 और भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-III अनुसंचितीय पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण में समूह आस्ति उपापन और प्रबंधन शाखा के समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रमण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण समूह 'क', 'ख' और 'ग' आस्ति उपापन और प्रबंधन धारा, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक नियुक्त व्यक्ति को प्रथम नियुक्ति और पश्चात्यर्ती प्रोन्ति जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधा विशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुनः अधिविन्यास प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

## अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और येड वेतन या वेतन वर्गीकरण	वेतन फट है अथवा सीधे किए जाने वाले
1	2	3	4	5
1. नियंत्रक	०२ <sup>o</sup> *(2013) कार्यकार के आधार पर परिवर्तन विभाग जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजनायित, अननुसिवाय	वेतन बैंड-३, 15600 -39100 रु., ग्रेड वेतन -7600 रु	वेतन फट

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आनुप्रयोग और शैक्षिक और अन्य गतिविधि आवधान द्वारा तथा विभिन्न पदविषयों द्वारा भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या भ्रमन्ति द्वारा या के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य गतिविधि आवधान द्वारा तथा विभिन्न पदविषयों द्वारा भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या भ्रमन्ति द्वारा या वारे रिक्त पदों की प्रतिवर्तता	
7	8
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

प्रोन्नतिप्रतिविधिका/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में के श्रियों जिनसे प्रोन्नतिप्रतिविधिका/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्थाना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
प्रोन्नति: उप भंडार नियंत्रक विभाग की वेतन बैंड-३, 15600 -39100 रु. की श्रेणी में पौंच वर्ष की नियमित सेवा है।	समूह एक विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्थाना	अधिकारी की प्रतिविधिका/आमेलन प्रतिविधिका के प्रतिविधिका के नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
टिप्पणी: जहाँ ऐसे कठिन व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या प्राकृता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे जर्जर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या प्राकृता सेवा के आधिक से या दो वर्ष में, इनमें से कोई कम हो और उन्होंने ऐसे कठिन व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या प्राकृता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उचितर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	11	12	13

टिप्पणी-1: जहाँ ऐसे कठिन व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या प्राकृता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे जर्जर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या प्राकृता सेवा के आधिक से या दो वर्ष में, इनमें से कोई कम हो और उन्होंने ऐसे कठिन व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या प्राकृता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उचितर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संघणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे उठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की स्थिररिशों पर अधारित विस्तारित तत्वानी येड वेतन सामान फर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिविधिका: केन्द्र सरकार वा राज्य सरकार या संघ शासकीय दंडन ने रोकारा है एसे अधिकारी की वेतन (i)जो मूल काड़ या विभाग का मूल काड़ या विभाग में संगठन में धारक अधिकारी जिनका वेतन

(क) (ii)जो मूल काड़ या विभाग का मूल काड़ या विभाग में संगठन में सदृश पद धारित किया हो या (iii) जिसकी मूल काड़ या विभाग में धारक अधिकारी

(ख) निम्नलिखित शीक्षिक अहता और अनुभव धारा किए हुए ऐसे अधिकारी:
(1) जो साम्बन्धित विविधतात्मक या संस्थान से योग्यिकी/विद्युत इंजीनियरी में बैचलर डिप्लोमा या भौतिकी या गणित में मास्टर डिप्लोमा और,
(2) सामर्थी प्रबन्धन, उपायन, वैगानिक और तकनीकी अंडार और उपकरणों के अनुकाण में राजपत्रित पद पर दस वर्ष का अनुभव रखते हैं।

पोषक श्रेणी ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्टन की शीर्षी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर पदाधीन अधिकारी प्रोन्टन के लिये विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा।

(इस विभाग में आने से लीक कंट्रीय सरकार के समान अधिकारी द्वारा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संबंध में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रांगं भूमि वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा निरन्तर नियर्त के अनुच्छेद होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की कुल अवधि द्वारा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संबंध में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि होनी चाहिए।)

टिप्पणी-1 प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006 बढ़े केंद्रीय वेतन आयोग की स्थिरिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उत्तम आयोग की स्थिरिशों के आधार पर किए गए संगत योग्दा वेतन या वेतनमान का समान योग्दा वेतन या वेतनमान सहित एक योग्दा में विस्त्रय किया गया हो और जहां यह लाभ दिला जाए उन्हें उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले योग्दा वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप कार्यालय नियंत्रक 07* *(2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	वेतन बैंड-3, समूह के आधार पर अनुसंधानीय अवधि के आधार पर वेतन वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में भाला जाएगा, जिसके लिए एक अधिक पूर्ण संरचना वेतनमान का समान योग्दा वेतन या वेतनमान सहित एक अनुच्छेद में विस्त्रय किया गया हो और जहां यह लाभ दिला जाए उन्हें उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले योग्दा वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।	वेतन बैंड-15600-391000, योग्दा वेतन -660000-	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुसार लोक क्षेत्र के उपकरण संचालन संस्था, नियंत्रकी सेवकों से लिए पांच वर्ष तक नियुक्ति की जा सकती है)	आवश्यक - मानवताप्राप्ति विश्वविद्यालय या संस्थान से शैक्षिक अहता- होने की विज्ञान में बैचलर डिप्लोमा और सरकार, लोक क्षेत्र के उपकरण संचालन संस्था, नियंत्रकी सहायक प्रबंधक, अंडार अधिकारी आदि में पर्यावरण क्षमता के रूप में सामग्री प्रबंधन (प्रणाली, वैज्ञानिक एवं तकनीकी अंडार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची नियंत्रण) में पांच वर्ष का अनुभव।	आयु - नहीं शैक्षिक अहता- होने की विज्ञान में बैचलर डिप्लोमा और साथी अहता- होने की विज्ञान में बैचलर डिप्लोमा और संघ लोक सेवा अधोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।	आयु - नहीं शैक्षिक अहता- होने की विज्ञान में बैचलर डिप्लोमा और संघ लोक सेवा अधोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार

पांगी उपर्युक्त अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)	समीति जिले तथा चम्बा जिले के अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के समुदायों के अधिकारियों की दर्दों में जिसके लिए कारणों को लिखित में अविलोचित किया गया हो, तब शिशित की जासकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गय है कि ऊनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुमति रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

सीधी अर्ती हुए या हुए व्यक्तियों के लिए	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर व्यक्तियों के लिए	प्रोन्नति : भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।	प्रोन्नति : भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।
सम्मुदायों के लिए	सकने पर सीधी अर्ती हुए या हुए व्यक्तियों के लिए	प्रोन्नति : भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।	प्रोन्नति : भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।
9	10	प्रोन्नति : भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।	प्रोन्नति : भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।
11	12	प्रोन्नति: भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।	प्रोन्नति: भांडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।
13			

(य) संतंभ 7 के तहत सीधी अर्ती के लिए विहित शेषांकिक अंहता और अनुमति रखते हो। 1. अधिकारी एसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन पर नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर पदासीन अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा।

(इ) संतंभ 7 के तहत अन्य सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संवर्ग में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्राप्ति में चार वर्ष से अधिक होनी अथवा समय-समय पर आत भारत सरकार द्वारा निर्गत नियमों के अनुरूप होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को अधिकारी की आयु छपन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

2. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना।

3. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

4. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

5. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

6. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

7. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

8. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

9. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

10. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

11. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

12. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

13. अधिकारी एवं कार्यालय की अवधि प्राप्ति पर संघ लोक सेवा आयोग-अधिकारी करना।

<p>दिप्पण - प्रतिनियुक्त आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हैं। 01 जनवरी, 2006 इठें केंद्रीय वेतन आयोग को सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के अधार पर किए गए संगत येड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, जिवाए इसके किंवा जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान येड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लागू बिना किसी उच्चान के समान्य प्रतिस्थापन वाले येड वेतन या वेतनमान के पद (एडो) के लिए ही दिया जायेगा।</p>	<p>3. भूडार नियंत्रक, भारतीय भूवेजालिक सर्वेक्षण - सदस्य</p>
--	--

1	2	3	4	5	6	7
3.	10* अंडार प्रबंधक कार्यालय आधार परिवर्तन जा सकता है	10* *(2013) कार्यालय पर किया	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपरिवत, अनुसुचिविधि परिवर्तन	देवतन बैंड-2, 9300- 34800रु., गोड वेतन - 4800रु..	चयन तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेरों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखित की जा सकती है)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या विज्ञान में बैचलर डिग्री या सामग्री प्रबंधन और उपग्रह, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भूमार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टैंक सूची नियंत्रण) में तीन वर्ष के अनुभव सहित और विज्ञान में डिग्री।
4.	आयु-सीमा अवधिरित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अन्यथी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई <sup>1</sup> अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाधान प्रदेश, निजोराम, मणिपुर, लागांड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लियाख यंग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पृही जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदर्मान और निकोबार दर्वीप या लक्षद्वीप के अन्यांशियों के लिए विहित की गई।)	टिप्पणी - आयु-सीमा अवधिरित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अन्यथी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई <sup>1</sup> अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाधान प्रदेश, निजोराम, मणिपुर, लागांड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लियाख यंग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पृही जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदर्मान और निकोबार दर्वीप या लक्षद्वीप के अन्यांशियों के लिए विहित की गई।)	टिप्पण 1- अर्हतापर, अन्यथा मुआहित अन्यांशियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखदार किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग या सकाम प्राधिकरी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यांशियों की दशा में जिसके लिए कारणों को शिखित में अनिवार्यता दिया गया है, तब शिखित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यांशियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

829 9713-2

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	
नहीं	सीधी अर्थी व्यक्ति के लिये दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी अर्थी द्वारा।	प्रोन्नति: भंडार अधिकारी जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन-4600 रु. की शेरा में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति (प्रोन्नति और पुस्ट के लिए);	सीधी अर्थी करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
4.	भंडार अधिकारी को (2013) कार्यभार पर आधार परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुनुसन्धानीय	वेतन बैंड-2, 9300- 34800रु., ग्रेड वेतन -4600रु..	चयन तीस वर्ष से अधिक नहीं।	आवश्यक - मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंगविज्ञान में वैचालर डिग्री या सामग्री प्रबंधन (उपायन, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भौतिक तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची लियाच्छन) में दो वर्ष के अनुबंध सहित और विज्ञान में डिग्री।	टिप्पण 1- अहताएं, अन्यथा सुअर्हित अधिकारी की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथित की जा सकती है।

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; padding: 5px;">मणिपुर, नागार्लंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा यारुचा जिले के पांगी उपर्युक्त अंदर्घन और निकोबार द्वीप पर लक्ष्मदीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)</td><td style="width: 90%; padding: 5px;"> <p>को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिखित की जा सकती हैं जब चयन के विस्तीर्ण पर संघ लोक सेवा आयोग या संक्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> </td></tr> </table>	मणिपुर, नागार्लंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा यारुचा जिले के पांगी उपर्युक्त अंदर्घन और निकोबार द्वीप पर लक्ष्मदीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)	<p>को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिखित की जा सकती हैं जब चयन के विस्तीर्ण पर संघ लोक सेवा आयोग या संक्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	8	9	10	11	12	13
मणिपुर, नागार्लंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा यारुचा जिले के पांगी उपर्युक्त अंदर्घन और निकोबार द्वीप पर लक्ष्मदीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)	<p>को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिखित की जा सकती हैं जब चयन के विस्तीर्ण पर संघ लोक सेवा आयोग या संक्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>							
नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्तित्व के लिए दो वर्ष।	नद्वी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, दस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: भंडारपाल विन्हानी वेतन बैड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन-4200 रु. की प्रोन्नति और पुष्टि के लिए:	सम्हाल विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए):	सम्हाल विभागीय प्रोन्नति समिति की भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।	सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।		

**टिप्पणी-2:** यहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ऊर्जा व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी-3:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से उससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधिकृत पुनरीक्षित वेतन संचयना का विस्तार किया गया है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वान्वयन ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. भूतपाल कार्यालय आधार परिवर्तन जा सकता है	•(2013) कार्यालय आधार परिवर्तन जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह के पर परिवर्तन किया	वेतन बैंड-2, 9300- 34800/- ग्रेड वेतन - 4200/-	चयन तीस वर्ष से अधिक नहीं।  (केंद्रीय सरकार द्वारा जरी किए गए अनुदेशों या संस्थान से आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)	आवश्यक - मान्यतापात्र विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में डिल्कोमा या विज्ञान में बैचलर दिग्गी और अंडार एवं सामग्री प्रबंधन (उपपन, वैज्ञानिक एवं तकनीकी भंडार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक सूची नियंत्रण) में दो वर्ष के अनुभव।	<b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अवधियों से अद्वेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रण की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाधार प्रदेश, निजीरम, मणिपुर, लागालेंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति द्विते तथा चन्दा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अवधियों के लिए विहित की गई है ।)

**टिप्पणि 1:** अहताएं, अन्यथा सुअंगित अवधियों  
की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या  
प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखित की जा सकती  
है ।

**टिप्पणि 2:** अनुच्छेद संबंधी अहता उन कारणों के

लिए जो लेखद विवाह जाएं, कर्मचारी चयन

आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार

अनुसन्धान जातियों और अनुसूचित जनजातियों के

अवधियों की दशा में, तब शिखित की जा

सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी

चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के

लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के

अवधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने कि

संभावना नहीं है ।

8	9	10	11	12	13
नहीं	सीधी भर्ती एवं प्रोन्नत दृष्टि व्यक्ति के लिए दो वर्ष।	तीस प्रतिशत प्रोन्नति	प्रोन्नति: सहायक भंडारपाल जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., गेड दृष्टि-2400 रु. की शैली में दस वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और विचार के लिए): 1. भंडार नियंत्रक, भारतीय शैर्वन्तिक सर्वेक्षण -आवश्यक वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अर्हक या पाक्रता सेवा की गई रिकार्ड विचार किया जा रहा हो वह तब जबकि उनके दबारा की गई ऐसी अर्हक या पाक्रता सेवा, अपरिवृत्त अर्हक या पाक्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क्रम हों और उन्होंने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	संघ लोक सेवा प्रायोग से आयोग से प्रायः करना आवश्यक नहीं है।

829 4/13-3

1	2	3	4	5	6
6. सहानुक्रमक भंडारपाल	110*	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय पर	वेतन बैंड-1, 5200-20200, ग्रेड वेतन - 24000..	अध्यन	सताईस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए जारी किए गए अनुदर्दोष या अदर्दोष की जा सकती है।)

**टिप्पणी 1:** अहंताएं, अन्यथा सुअहित अङ्गचित्यों की दशा में उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

**टिप्पणी 2:** अनुभव संबंधी अहित, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अङ्गचित्यों की दशा में जिसके लिए निषण्यक तारीख भारत में अङ्गचित्यों से आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधावी, अरुणाचल प्रदेश, निजोरम, मणिपुर, नागार्जुन, चिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख छंड, हिमायत प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिते तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मदीप के अङ्गचित्यों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10	11	12	13
नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्तिके लिए दो वर्ष।	शत प्रतिशत प्रोन्नति	प्रोन्नति: अंडार लिपिक (एक ई-मी. श्रेणी) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन- 1900 रु. की श्रेणी में अठ वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह भर्ती प्रोन्नति और प्रुटि के लिए:	लागू नहीं

**टिप्पणी-1:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहित या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ऊपर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहित या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहित या पात्रता सेवा के अध्य से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहित या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी-2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहित सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तर किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतन पार की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पणी 3:** अरतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के अलावा किसी भी केंद्र सरकार के विभाग से ऐसा अधिकारी एसटीएस रैंक सेनीचे का नहीं हो। सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. अंडारिपिक (अ.प्र.लि.स्टर)	85* •(2013) कार्यशार के आपात भर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अरजनप्रति, अननुसंचितीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20200₹, येड वेतन - 1900₹..	अचयन (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)	अठारह से सत्ताईस वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)	आवश्यक - मान्यताप्राप्त राज्य या केंद्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य पास और कंप्यूटर पर अंग्रेजी में तीस तथा हिन्दी में पढ़ीस की टंकण गति हो।

टिप्पणि 1- अहंतारे, अन्यथा सुअहित अव्याख्यां की दशा में  
उन कारणों के लिए जो लेखबद किए जाएं, कर्मचारी चयन  
आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित की जा  
सकती है।

टिप्पणि 2: अनुभव संबंधी अहंता उन कारणों के लिए जो  
लेखबद किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अव्याख्यां  
की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद किया  
गया हो, तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी  
प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह  
राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अव्याख्यां के  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।



1	2	3	4	5	6	7
8. भंडार परिचर	45* •(2013) कार्यशार पर अग्राम परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित कार्यशार पर अग्राम परिवर्तन किया जा सकता है	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., योड वेतन -1800 रु.	लागू नहीं होता	अठारह से पचास वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाच वर्ष तक शिखित की जा सकती है)	आवश्यक - मन्त्रालयापन राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय में भैंडिकूलेशन या समस्तुत्य परीक्षा पास। औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से (आईटीआई) पास।

**टिप्पणी 1-** अर्हतां, अन्यथा मुआहित अध्यार्थियों की दशा में उन लिए निर्णयक तरीख भारत में अध्यार्थियों से अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तरीख होगी 1 (न लिए वह अंतिम तरीख जो असम, असाम, असामाजिक प्रदेश, निजोरम, मणिपुर, नागार्जुन, निम्पुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख और हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2-** अनुशव्वत संबंधी अर्हता जो लेखबद्ध विवेकानुसार शिखित की जा सकती है। अनुशव्वत अनुसूचित जातियों और अनुशव्वत जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद्ध किया गया है, तब शिखित की जा सकती है। अनुशव्वत संबंधी अर्हता जो लेखबद्ध विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुशव्वत जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद्ध किया गया है, तब शिखित की जा सकती है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती ।	लागू नहीं होता	समूह ग्र विधायिक प्रान्ति समिति (पुस्ति के लिए- 1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रासादन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष 2. ऊर्जा भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - कवरस्य 3. अर्हत समकार के अन्य विभाग से समूह 'ग' राजपत्रित अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होता [फा. सं. 3/8/2011-प्र. II] एम. बी. डोकल, उप-सचिव

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 27th February, 2013

**G.S.R. 130(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 and Geological Survey of India (Class III Non- Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts of Asset Procurement and Management Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Group-'A', 'B' and 'C' posts, Asset Procurement and Management Stream, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**— No Person, —

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**8. Training of the incumbents.**— Every appointee, on his 1<sup>st</sup> appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organisation of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.



<p>(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band -3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering or MSc Physics/ Mathematics from a recognised University or Institute ; and</p> <p>(ii) Ten years experience in materials management, procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments in supervisory capacity in gazetted post.</p>							<p>3. Joint Director, Ministry of Mines-Member</p>			
<p>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p>Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>							<p>Member</p>			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
2. Deputy Controller of Stores.	7* *(2013)	General Central Service Group 'A' Gazetted dependent on workload.	Pay band- 3, Rs. 15600 -39100, grade pay Rs. 6600.	Selection	Not exceeding forty years. (Relaxable Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	ESSENTIAL :- Degree in Engineering/ Science from a recognised University or Institute and experience in Management of scientific and technical stores and equipments and inventory control.) supervisory capacity like Asst. Manager, Store Officer etc in government, public undertaking, autonomous body, private concern or repute.	Age: No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits and promotees.	Two years for direct recruits and promotees.	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>
<p>Promotion: Store Manager in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4800 with six years regular service or seven years combined service in the grade of Store Manager and Store Officer and with at least three years service in the grade of Store Manager.</p> <p>Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers under Central Government /State Government/ Union Territories:</p> <p>(A) (i) holding analogous post in parent cadre/ department/ organisation ; or</p> <p>(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band -3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre / department ; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitments under column 7.</p> <p>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.).</p>	<p>(13)</p>

829 4/13-5

Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. <b>Stores Manager.</b>	10* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800, grade pay Rs. 4800.	Selection.	<b>Not exceeding thirty years.</b>  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>ESSENTIAL :</b>  Degree in Engineering from a recognised University/ Institute; or Degree in Science with three years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control)

**Note:** The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which direct recruitment.	Promotion : Stores Officer in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 with two years regular service in the grade.	Group Departmental Promotion Committee (for promotion confirmation) :	'B' Consultation with Public Service Commission (for and necessary while making of direct recruitment.
			<p><b>Note 1</b> :Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>1. Deputy Director General, Geological Survey of India – Chairman</p> <p>2. Controller of Stores, Geological Survey of India -Member</p> <p>3. Deputy Director (Personnel and Administration) Geological Survey of India -Member</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Stores Officer.	56* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800, grade pay Rs.4600.	Selection.	<b>Not exceeding thirty years.</b> (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>ESSENTIAL</b> : Degree in Engineering from a recognised University or Institute; or Degree in Science with two years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control.)
					<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

  

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits.	Ninety percent by promotion, ten percent by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Store Keeper in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade. <b>Note 1:</b> The eligibility service for promotion to the post of Stores Officer shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Stores Superintendent (Technical) on regular basis on the date of notification of these rules. <b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. <b>Note 3 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	<b>Group Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :</b> 1. Controller of Stores of Geological Survey of India Chairman 2. Deputy Director (Personnel Administration), Geological Survey of India - Member 3. Senior Geologist Geological Survey of India - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. <b>Store Keeper.</b>	160* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800, grade pay Rs.4200.	Selection.	<b>Not exceeding thirty years.</b>  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>ESSENTIAL :</b>  Diploma in Engineering from a recognised University or Institute or Degree in Science with two years experience in stores and Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control.).
					<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits and promotees.	Thirty percent by promotion, seventy percent by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Assistant Store Keeper in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.	<b>Group Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :</b>  1. Controller of Stores, Geological Survey of India - Chairman 2. Deputy Director (Personnel Administration ). 3. Senior Geologist Geological Survey of India - Member	<b>'B'</b>  Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

829 9/13-6

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>6. Assistant Store Keeper.</b>	110* *(2013) Subject to variation depend- nt on workload.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Pay band- 1, 5200- 20200, grade pay Rs. 2400.	Non- Selection.	<b>Not exceeding twenty seven years.</b> (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>ESSENTIAL</b> :- Degree in Science from a recognised University or Institute.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

  

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruitment.	Hundred percent by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Stores Clerk (LDC grade) in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.  <b>Note 1</b> : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.  <b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	Group 'C' Promotion Committee (for promotion and confirmation) : 1. Controller of Stores, Geological Survey of India - Chairman 2. Deputy Director (Personnel and Administration ), Geological Survey of India ) - Member 3. An officer not below the rank of STS from any Central Government Department other than Geological Survey of India - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Stores Clerk [LDC level].	85* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band- Rs. 5200- 20200, Grade pay Rs. 1900.	Non-Selection.	Between eighteen and twenty seven years. (relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	<b>ESSENTIAL :</b> 12 <sup>th</sup> or equivalent examination pass from a recognised State or Central Board of education or University and Computer typing speed thirty words per minutes in English and twenty-five words per minutes in Hindi.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

829 9/13-7

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age: No Educational Qualification: Possessing the educational qualification and experience prescribed under column 11.	Two years for direct recruits.	Twenty five percent promotion, Seventy five percent direct recruitment.	<b>Promotion:</b> (i) Stores Attendant in the Pay Band 1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade and 12 <sup>th</sup> or equivalent examination pass, from a recognised State or Central Board of education or University ; or 10 <sup>th</sup> standard pass from Central Board of education or University and possessing Diploma or Certificate Course of minimum two years duration in any field from any recognised University or Institute or Board or Industrial Training Institute (ITI).  (ii) If there is no eligible Store Attendant for promotion against promotional quota vacancies of store clerk, in a particular year, such unfilled promotion quota vacancies shall be filled among Multi Task Staff possessing academic qualification and qualifying service given in sub-proviso (i) above.	<b>Group Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):</b> 1. Deputy Controller of Stores of GSI – Chairman  2. Assistant Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member  3. Group 'B' Gazetted Officer from other Central Government Department Member	'C' Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. <b>Store Attendant</b>	45* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Pay 1, 5200- 20200, Grade pay Rs. 1800.	Pay band- Rs. Not Applicable.	Between eighteen and twenty five years. (Relaxable for departmental candidates Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>ESSENTIAL</b> : Pass Matriculation or equivalent examination from a recognised State or Central Board of education or University OR Industrial Training Institute [ITI] pass.  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

[F. No. 3/8/2011-M. II]  
S. B. DOVAL, Dy. Secy.